

令和6年度

事業実績報告書

事業所名	介護老人福祉施設 倉吉スターロイヤル			職名	人数	備考	
施設長・管理者名	森 貞 福 恵			施設長	1名	介護員	40名
実施事業	介護老人福祉施設 併設型短期入所生活介護 併設型介護予防短期入所生活介			施設長補佐兼生活相談員	1名	栄養士	3名
開設年月日	平成10年8月1日			生活相談員	1名	調理員	5名
所在地	鳥取県倉吉市福守町433			業務主任	1名	事務員	2名
正規職員(総合職)数	26 名			介護主任	1名	介助員	5名
正規職員(一般職)数	20 名			介護支援専門員	3名	清掃職員	2名
準職員数	5 名 (フルタイム5名 : パートタイム0名)			看護師	6名		
契約職員数	22 名 (フルタイム10名 : パートタイム12名)			作業療法士	1名		
定員	併設型短期入所生活介護 40名	実績利用者数 35.5名/日	達成率 88.9%	管理栄養士	1名		
	介護老人福祉施設 59名	実績利用者数 54.8名/日	達成率 92.8%	計	73名		
項目	事業計画			事業実績			
1 基本方針	わたしたちは地域に愛され、ご家族様との信頼関係を築き、ご利用者様の人権を尊重し、まごころに満ちた『安心 安全 快適』な生活が送れる施設づくりを目指す。社会福祉の基本理念に立脚した良質かつ適切な福祉サービスの提供を実現し、地域社会に『信頼』される施設づくりを目指す。						
2 運営	「思いやり」と「感謝(おかげさま)の心」を持って、ご利用者様・ご家族様及び私たち職員が幸せを感じることのできる施設作りを目指す。 (1)重点実施事項 ①ご利用者様のQOL向上 ②職員のチームワーク向上 ③接遇マナーの向上 (2)以下の分野について専門性を発揮し、適正な施設運営を目指します。 ①運営管理 ②介護業務 ③看護業務 ④機能訓練業務 ⑤栄養管理・調理業務 ⑥相談援助業務 ⑦介護支援業務 (3)ご利用者様へのサービス内容の改善及び職員組織の活性化と資質向上を図るために以下の諸会議、委員会を実施します。						
3 主な実施事業	(1)施設整備事業 ・新館食堂のエアコン整備 6,237千円 ・渡り廊下の整備 6,000千円 (2)事業活動 ・菜園活動 ・スペシャルデイ ・家族会 ・コスモスプロジェクト			(1)施設整備事業 ・新館食堂のエアコン整備 4,290千円 ・渡り廊下の整備 9,680千円 (2)事業活動 ・菜園活動(年間計画に基づき実施。菜園の拡張を行った) ・スペシャルデイ(年12回) ・感染症対策の為実施せず ・日々の散歩や外気浴に活用			
4 危機管理・BCPの推進	(1)地震、風水害の自然災害対策及び火災などの予防・発生時の対応 災害対応マニュアルやBCPに沿った避難、業務継続訓練(年2回) 火災時の避難訓練、消火訓練(年2回) 消防用設備点検(年2回) (2)感染症、食中毒等の予防対策及び発生時の対応 感染症対策委員会の開催(毎月) 衛生教育(手洗い・うがい・消毒殺菌)の徹底 BCPに沿った定期的な感染予防、まん延防止研修、対応訓練 (3)施設内での事故防止対策及び事故発生時の対応 事故対策委員会の開催(毎月) マニュアルに基づいた職員研修 (4)建物等の自主点検 職員に対する交通安全研修			(1)地震、風水害の自然災害対策及び火災などの予防・発生時の対応 計画通り実施(6月28日・12月27日) 火災時の避難訓練、消火訓練 (6月13日・10月8日) 消防用設備点検 (6月13日・1月8日) (2)感染症、食中毒等の予防対策及び発生時の対応 感染症対策委員会(毎月) BCPに沿った感染予防、蔓延防止研修・対応訓練(8月29日・2月28日) 衛生教育(手洗い・うがい・消毒殺菌)毎月 (3)施設内外での事故防止対策及び事故発生時の対応 事故対策委員会(毎月) マニュアルに基づいた職員研修 (6月28日・12月27日) (4)建物等の自主点検(偶数月)			

5 職員の資質向上と研修	・外部研修への参加 ・法人内研修への参加 ・施設内のOJT・職場研修の実施 年間計画に基づいた各委員会、専門職による施設内研修 メンター制度の活用 ・身体拘束、虐待発生防止 ・職員の資格取得支援	・計画どおり実施 参加回数 年18回 参加者 延べ43名 ・計画どおり実施 参加回数 年8回 参加者 延べ28名 ・年間計画に基づき実施 専門家個別支援事業の活用(専門家派遣による研修 (年7回)) ・毎月2組のメンタリング、メンター制度研修(7月職員会) ・年2回の研修を職員会で行った(5月・9月) ・資格取得へ向け職員に制度を周知
6 ガバナンスの強化	・法令、法人内規定に基づく適切な事務、事業の実施 ・個人情報の保護、施設内での虐待防止及びその他法令等の違反行為防止	・施設内研修にて規定等を周知(10月職員会) ・虐待防止委員会(毎月)
7 SDGsの推進	・目標3 すべての人に健康と福祉を ・目標8 働きがいも経済成長も ・目標12 つくる責任、つかう責任	・高齢者福祉部会による地域の清掃活動へ参加 ・ハラスメント研修(10/30 職員会) 毎月の有給取得状況の確認、取得奨励 ・嗜好調査の実施 3月 延べ30名 菜園活動で取れた野菜の給食での活用 水道光熱費の推移を職員と共有、節約を啓発
8 職員の健康維持・増進	・健康診断の実施 ・生活習慣病予防の啓発 ・腰痛予防の啓発 ・ストレスチェックの実施及び産業医との面談調整 ・アンガーマネジメント等の研修を行い、心の健康に留意した取り組みを行う。	・年2回(9月・3月)実施 ・毎月衛生管理委員会にて職員の衛生管理について情報の発信、周知 ・就業前等のストレッチの推奨、腰痛アンケートの実施 6月 延べ73名 持ち上げない介護の実施 ・計画どおり実施 アンケート実施(10月)、延べ70名、評価(1月) ・施設内研修(2月職員会)
9 各種団体との連携と地域交流及び地域貢献	・地域住民や各種団体、保育園、学校等との交流 ・専門職の地域派遣、実習生の受入 ・広報誌の発効、配布 ・地域交流行事の開催	・保育園との交流(西倉吉保育園・向山保育園(6月)) ・傾聴ボランティア団体(あいりす)の受入れ(毎月) ・倉吉西中学校の職場体験2名(6月)、福祉体験学習4名をそれぞれ受入(10月) ・みのりCaféへの職員派遣(9月より開催第4火曜日参加) ・広報誌:年3回発行(6月・8月・1月) ご家族様・各居宅介護支援事業所等へ配布 ・年間計画に基づき実施 ・地域ボランティア等の受入れ 年間延べ37名

季節・年間行事

事業所名：倉吉スターロイヤル

実施月	行事計画	行事实績
令和6年 4月	春祭り、カルチャークラブ、竹の子掘り、誕生会	春祭り(22)、カルチャークラブ(21、23、28)、竹の子掘り、誕生会(12)
5月	青空ランチ、生け花クラブ、カルチャークラブ、クッキングクラブ、いきいき菜園、誕生会	青空ランチ(17)、生け花クラブ(10)、カルチャークラブ(21、27)、クッキングクラブ(30)、いきいき菜園(14、15)、スペシャルデイ(3、10、15、22)、誕生会(14)
6月	保育園との交流、カルチャークラブ、クッキングクラブ、生け花クラブ、誕生会	保育園との交流(28)、カルチャークラブ(3、6、10、14)、クッキングクラブ(14)、生け花クラブ(19、25、26)、あやめ池外出(7)、誕生会(10)
7月	ロイヤル夏祭り、クッキングクラブ、カルチャークラブ、誕生会	ロイヤル夏祭り(24)、カルチャークラブ(8、9、12、14、20、25)、誕生会(11)、スペシャルデイ(30)
8月	創立記念日、クッキングクラブ、カルチャークラブ	創立記念日(24)、誕生会(19)
9月	福祉の里祭り、カルチャークラブ、敬老祝賀会、生け花クラブ、クッキングクラブ、いきいき菜園、誕生会	福祉の里祭り、カルチャークラブ(24、27、30)、敬老祝賀会(21)、生け花クラブ(20)、スペシャルデイ(9、23)、誕生会(13)、菜園活動(30)
10月	ロイヤル大運動会、福祉の里文化祭、クッキングクラブ、生け花クラブ、カルチャークラブ、誕生会	クッキングクラブ(18)、生け花クラブ(19、26)、カルチャークラブ(6、10、11)、スペシャルデイ(14、21)、誕生会(16)、菜園活動(29)
11月	紅葉狩り、生け花クラブ、カルチャークラブ、クッキングクラブ、いきいき菜園、秋祭り、誕生会	紅葉狩り(9、21)、生け花クラブ(4、14、15)、カルチャークラブ(11、18、19)、クッキングクラブ、いきいき菜園、秋祭り(25)、スペシャルデイ(11)、ロイヤル運動会(14)、福祉の里文化祭(16)、誕生会(20)
12月	もちつき大会、生け花クラブ、カルチャークラブ、クッキングクラブ、誕生会	もちつき大会(27)、生け花クラブ(30)、カルチャークラブ(17、21、26)、クッキングクラブ、誕生会(11)
令和7年 1月	初詣、カルチャークラブ、とんど祭り、クッキングクラブ、誕生会	初詣(7、8、21)、カルチャークラブ(25)、とんど祭り(15)、クッキングクラブ(16)、誕生会(16)
2月	節分祭、カルチャークラブ、クッキングクラブ、生け花クラブ、誕生会	節分祭(4)、カルチャークラブ(14、28)、生け花クラブ、誕生会(13)
3月	ひな祭り、クッキングクラブ、カルチャークラブ、誕生会	ひな祭り(3)、生け花クラブ(1、14、17)、誕生会(10)スペシャルデイ(20)